

人權政策

中和羊毛關注人權相關議題，並支持國際公約中之基本人權，包含「聯合國世界人權宣言」、「聯合國全球盟約」、「國際勞工組織工作基本原則和權利宣言」之原則與精神，恪遵當地政府勞動法令，訂定本公司人權政策，公平對待及尊重所有利害關係人。

◆符合國際人權標準與當地法令要求

致力維護員工基本人權，認同並符合國際人權公約、確保公司內部不違反人權，並遵守當地相關勞動法規，保障員工之合法權益。

◆確保工作機會均等以杜絕不法歧視

落實職場多元性，確保員工不因性別、種族、年齡、婚姻、宗教、政治立場等，遭受任何歧視或不公平之對待。

◆建構安全與健康的工作環境

提供安全衛生之工作環境，設有勞資會議與申訴處理管道，持續改善工作環境條件，確保員工身心健康及雙方權益。

◆禁止強迫勞動與禁用童工

不強迫員工進行勞務行為、禁止雇用不符合法定最低年齡的童工。

◆協助員工維持身心健康及工作生活平衡

遵循相關規範，辦理員工健康檢查，預防潛在健康風險。

人權管理方案

中和羊毛公平對待與尊重所有的員工，且依照政府勞動法令及本公司所訂定的政策執行人權管理。

◆教育訓練與宣導

透過每年一次之績效面談與評核作業，宣導人權政策並進行教育訓練、職場平等與禁止任何霸凌行為，建立誠信、平等、和諧的職場環境。

◆協助員工維持身心健康

重視員工健康，編列預算確實執行員工健康檢查，預防潛在健康風險。

◆禁用童工

中和羊毛絕不雇用不符合法定最低年齡的童工。